

## EMPLOYEUR

Située à 15 km au Sud-Est de Paris, dans le Département du Val de Marne en région Ile de France et comptant 18 396 habitants, **Chennevières-sur-Marne** est membre de la Métropole du Grand Paris au sein de l'Etablissement Public Territorial Grand Paris Sud Est Avenir (GPSEA).

Surplombant la rive gauche de la Marne, **Chennevières** s'étend sur 5,3 km<sup>2</sup> et est bordée à l'Ouest par la Marne avec ses 42 km de voieries. La commune s'inscrit dans le prolongement de la plaine de la Brie. La Ville est inscrite dans un dynamisme d'investissements avec de grands projets sur l'espace public et ses bâtiments administratifs en approfondissant les enjeux des villes de demain, en valorisant son territoire pour le rendre toujours plus attractif.

## DOMAINE

Organisation et gestion des ressources > Spécialité Pilotage

## POSITIONNEMENT

Positionnement géographique : Hôtel de ville,

Positionnement hiérarchique : placée sous l'autorité de l'équipe politique

## CONTEXTE

Contribue à la définition des orientations de la collectivité et à l'élaboration, sous la responsabilité de l'équipe politique, d'un projet partagé par toutes les parties prenantes de l'action publique. Dirige les services et pilote l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations préalablement définies.

## CADRE STATUTAIRE

Catégorie : A

Filière : administrative

Grade : Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe

## RELATIONS FONCTIONNELLES

Echanges permanents et directs avec l'autorité territoriale et les élu(e)s.

Animation du comité de direction et communication régulière avec les collaborateurs.

Participation aux instances de gouvernance de la collectivité.

Représentation de l'autorité dans les instances de dialogue social.

Coopération avec les institutions et les partenaires au plan national et du territoire.

Représentation de la collectivité, par délégation, auprès d'instances officielles.

## MISSION/ACTIVITES

### Missions

#### Facteurs d'évolution :

#### **Evolutions relatives aux politiques publiques, au cadre institutionnel et réglementaire**

Multiplication des normes juridiques et techniques.

Mutations de l'environnement territorial et recomposition des administrations territoriales (fusions, mutualisations, communes nouvelles, etc.).

Développement des modes de conception et de mise en œuvre des politiques publiques orientés vers l'innovation, l'efficacité des moyens disponibles.  
Montée en puissance des enjeux de conditions et de qualité de vie au travail, de prévention des risques professionnels et des risques psychosociaux  
Développement des modes d'action et de gestion publics : politiques contractualisées avec l'Etat et entre collectivités, DSP, PPP.

### **Evolutions économiques, sociales, sociétales et environnementales**

Evolutions de l'environnement socio-économique et diminution structurelle des ressources.  
Evolution/augmentation de la demande sociale et de la participation des usagers.  
Individualisation et judiciarisation accrues de la société.  
Exigence croissante de rigueur et de transparence sur les actions menées.  
Concurrence des territoires et augmentation des inégalités socio-économiques.

### **Evolution organisationnelles et managériales**

Développement des stratégies de GPEEC : montée en compétences des agents, renouvellement des effectifs, maîtrise de la masse salariale.  
Essor du management par projets, du travail en réseau et des organisations transverses.

### **Evolutions techniques et technologiques**

Ruptures et transformations liées à la transition numérique et à la digitalisation des services (e-administration, RGPD, open data, intelligence artificielle, automatisation).

### **Activités :**

Participation à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre.  
Elaboration et pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources.  
Impulsion et conduite des projets stratégiques intégrant innovation et efficacité des services.  
Structuration et animation de la politique managériale de la collectivité en lien avec l'exécutif.  
Pilotage de l'équipe de direction.  
Supervision du management des services et conduite du dialogue social.  
Mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité.  
Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire.  
Veille stratégique réglementaire et prospective.

## COMPETENCE

### **Savoir-faire :**

#### **Participation à la définition du projet de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre**

Diagnostiquer les enjeux, forces et faiblesses du territoire et de la collectivité.  
Déterminer les conditions de faisabilité des objectifs politiques en relation avec les acteurs du territoire.  
Sécuriser les actes juridiques de la collectivité et garantir la bonne application des procédures.  
Maîtriser les différentes catégories des risques liées aux actions engagées.

#### **Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire**

Développer des logiques de coproduction de l'action publique.  
Représenter la collectivité auprès des acteurs et partenaires.

#### **Veille stratégique réglementaire et prospective**

Impulser une démarche prospective.  
Mobiliser les sources d'information pertinentes.  
Structurer la veille en interne.

### **Savoirs socioprofessionnels :**

Processus de décision des exécutifs locaux.  
Environnement territorial, enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques.  
Principes du management opérationnel.  
Partenaires institutionnels, publics et privés de la collectivité.  
Méthodologie et outils du management par objectif, ingénierie de projet.

Communication interpersonnelle.  
Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques.  
Risques juridiques et financiers liés à la gestion locale.

### **Savoirs Généraux :**

Sociologie des organisations publiques.  
Cadres juridiques et conventionnels.  
Droit privé applicable.  
Gestion financière et contrôle de gestion.  
Règles et procédures budgétaires et comptables de la comptabilité publiques.  
Réglementation fiscale (subventions, délégations).  
Techniques de communication interne/externe.  
Méthodes et techniques de concertation et de négociation.  
Gestion des ressources humaines.  
Conseiller les élus dans la rédaction du projet stratégique pour développer et aménager le territoire, et dans la définition du niveau de service.

### **Elaboration et pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources**

Adapter les ressources disponibles au projet de la collectivité.  
Elaborer une stratégie financière et fiscale pluriannuelle.  
Impulser une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.  
Maîtriser l'évolution des effectifs et de la masse salariale.  
Piloter l'élaboration des outils/dispositifs de contrôle interne et d'aide à la décision.

### **Impulsion et conduite des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services**

S'assurer d'une approche transversale des politiques publiques (mode projet).  
Rendre compte à l'exécutif et l'alerter.  
Adapter l'organisation à la stratégie et à la logique d'efficience et d'efficacité des services.

### **Structuration et animation de la politique managériale de la collectivité en lien avec l'exécutif**

Elaborer le projet d'administration de la collectivité.  
Porter et incarner, aux côtés des élues et élus, les valeurs de l'organisation.  
Mobiliser et s'assurer de la motivation des équipes et fédérer autour du projet.

### **Pilotage de l'équipe de direction**

Définir des objectifs collectifs et individuels et les évaluer.  
Animer l'équipe de direction.  
Structurer la diffusion de l'information.  
Décider, communiquer et faire adhérer.

### **Supervision du management des services et conduite du dialogue social**

Porter et conduire le changement dans une logique de service public.  
Décliner le projet d'administration en projets de service et mobiliser les synergies.  
Favoriser un climat social apaisé et respectueux, basé sur le dialogue et la prévention/résolution d'éventuels conflits.  
Animer les instances paritaires.  
Piloter et contrôler le dispositif d'hygiène, sécurité et santé eu travail.

### **Mise e œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité**

Décliner le projet de la collectivité en actions.

## CONDITIONS D'EXERCICE

Gestion du temps arythmique : horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de service public.  
Rythme de travail soutenu, pics d'activité liés aux échéances de la collectivité, à l'agenda de l'élue, aux imprévus  
Disponibilité et astreintes le cas échéant.

**Adressez votre CV et lettre et motivation à :**

Madame la Maire  
Service des Ressources Humaines  
14 avenue du Maréchal Leclerc  
94430 CHENNEVIERES-SUR-MARNE

**Renseignements auprès de :**

Recrutement@chennevieres.fr